



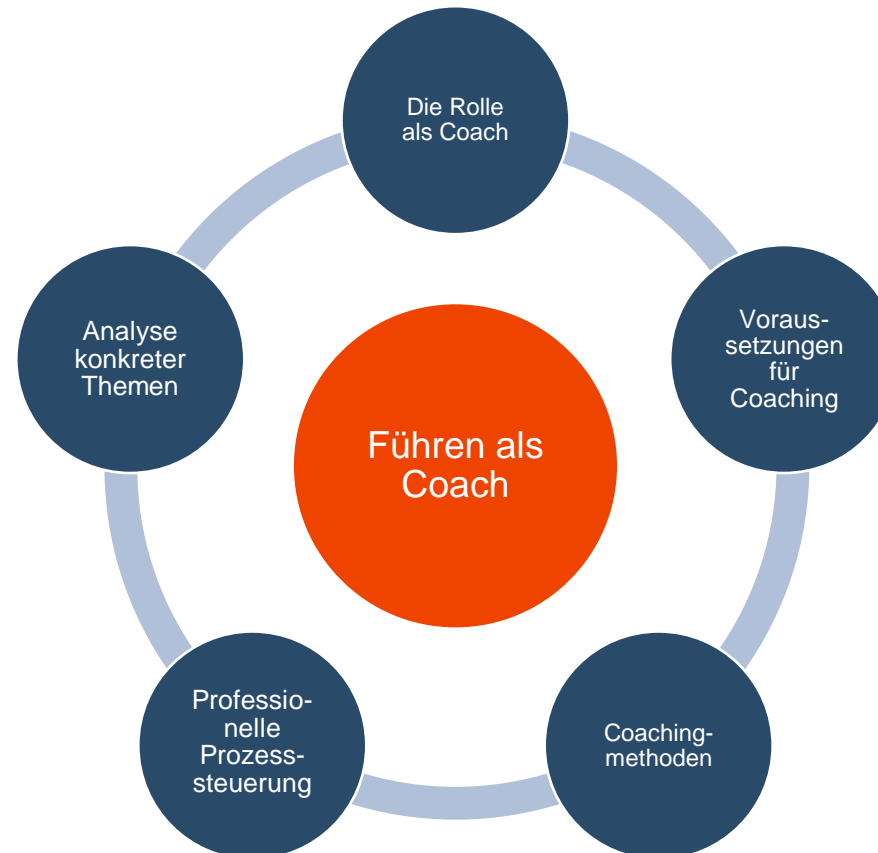
# Coach the Coach



Als Führungskraft bekommt man heutzutage leicht den Eindruck, nichts weniger als die Quadratur des Kreises bewerkstelligen zu müssen – und das ständig. Auch Coaching bewirkt dabei keine Wunder. Je mehr es aber Führungskräften gelingt, eine Coachingkultur im eigenen Verantwortungsbereich aufzubauen und glaubwürdig sowie effektiv als Coach zu handeln, desto eher wird es gelingen, Offenheit und Vertrauen zu stärken, neue Ansatzpunkte für persönlich herausfordernde Situationen zu finden, zielgerichtet zu lernen und mehr Freude an der gemeinsamen Arbeit und ein stärkeres Wir-Gefühl zu entwickeln.

## Ziele

- Sicherheit in der Rolle als Coach erlangen
- Voraussetzungen für Coaching erkennen
- Zielgerichtetes Erkunden leiten können
- Systemische Fragen effektiv verwenden
- Hilfreiche Coachingmethoden nutzen
- Nachhaltige Weiterentwicklung fördern
- Vorgehensideen für Coachingthemen entwickeln



## Optionen

- Mehrmodulige Qualifizierungsreihe
- Grundseminar mit Transfereinheit
- Eintägige Einführungsveranstaltung
- Individuelles Lernprogramm
- Passgenauer Lernformenmix